

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10
(МАОУ СОШ № 10)**

ПРИКАЗ

от 30.08.2021г.

№ 171

г. Кушва

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10**

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кушвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807, (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Кушвинского городского округа от 17.11.2017 № 1665, от 18.12.2017 № 1865, от 28.12.2017 № 2009, от 11.05.2018 № 633, от 31.08.2018 № 1146, от 11.09.2018 № 1203, от 21.11.2018 № 1597, от 29.05.2019 № 619, от 29.07.2020 № 766); Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. от 25.12.2020 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ от 12.02.2020 г. № 35/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10»
3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществляется исходя из объема субсидии, предоставляемой МАОУ СОШ № 10 на финансовое обеспечение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Директор МАОУ СОШ № 10

Г.И. Илюнцева

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации  А.Н.Кусов

Приложение
к приказу от 30.08.2021г. № 171

«Об утверждении Положения
об оплате труда работников Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы № 10»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 Кушвинского городского округа, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа (далее - организация).

2. Заработная плата работников организации устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в организации системой оплаты труда. Система оплаты труда в организации устанавливается на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кушвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 (далее – Примерное положение); коллективным договором; соглашениями; локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Фонд оплаты труда в организации формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание организации составляется на основе Постановления Администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа».

Штатное расписание утверждается руководителем организации после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности штатного расписания организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание организации должны определяться в соответствии с уставом организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденными

Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:
- 1) ЕТКС;
 - 2) номенклатуры должностей;
 - 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 5) профессиональных квалификационных групп;
 - 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
 - 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников организации.
8. При определении размера оплаты труда работников организации учитываются следующие условия:
- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, почетного звания);
 - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации;
 - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
 - 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
9. Заработная плата работников организации предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
10. Изменение оплаты труда работников организации производится:
- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
 - 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.
12. Специалист по кадрам проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов.
13. Заместитель директора ежегодно составляет тарификационные списки работников,

выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание организации.

14. Руководитель организации:

утверждает тарификационные списки работников, штатное расписание организации; несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организации.

15. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и составляет не более 36 часов в неделю. Объем учебной нагрузки может быть увеличен до 42 часов в неделю в следующих случаях:

- на период декретного отпуска основного работника;
- на период временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- при отсутствии педагогических кадров до приема основного работника.

16. Педагогические работники, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) в рабочее время, освобождаются от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей (Приказ Минпросвещения России от 13.05.2019 N 234 "О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", п. 3.2.11. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 – 2020 г.г., п. 3.2.11. Соглашения между администрацией Кушвинского городского округа, Управлением образования Кушвинского городского округа и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 г.г.»

17. Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

18. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения при условии, что педагогические работники, для которых данная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

19. Оплата труда работников организации включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10.

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

20. Организация в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. Размеры должностных окладов заработной платы работников организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров должностных окладов заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

22. Организация имеет право самостоятельно устанавливать размеры должностных окладов заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Организация имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

23. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

24. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

25. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

26. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав минимального размера оплаты труда за выполнение одной нормы труда.

28. В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

29. Размеры должностных окладов заработной платы работников организации, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей

к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

30. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Глава 4. Порядок определения оплаты труда педагогических работников

32. Размеры должностных окладов заработной платы работников организации, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

33. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	старший вожатый	13 580
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 630
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, воспитатель	13 680
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор	13 730

34. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

35. Для проведения занятий по иностранному языку во 2-11 классах, трудовому обучению в 5-11 классах; информатике во 2-11-х классах, физической культуре в 10-11 классах, физике и

химии (во время практических занятий) классы делятся на две группы при наполняемости классов не менее 25 человек.

При наличии необходимых средств фонда оплаты труда возможно деление на группы классов с меньшей наполняемостью.

При проведении занятий по трудовому обучению в классах для детей с умственной отсталостью класс делится на две подгруппы независимо от количества обучающихся в классе. При делении учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков.

36. Изменение оплаты труда за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию сроком на пять лет со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию на 25 %;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию на 20%;
- работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, на 10%.

37. На основании Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018–2020 г.г., коллективного договора и востребованности в педагогических кадрах, производить ежемесячные выплаты в качестве социальной поддержки педагогическим работникам:

- молодым специалистам, трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации, в размере 20 % к должностному окладу сроком на два года, а также выпускникам профессиональных образовательных организаций при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации в следующих случаях: нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска; если работник после окончания профессиональной образовательной организации был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

- педагогическим работникам после истечения срока действия первой, высшей квалификационной категории в течение одного года в следующих случаях:
 - в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
 - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;

- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников учреждения;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

38. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 5. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

39. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организации, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

40. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	вожатый, секретарь учебной части	10 467
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	11361

41. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 6. Порядок определения оплаты руководителей структурных подразделений

42. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организации, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

43. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	начальник лагеря	23 596
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	13 104
3 квалификационный уровень	шеф-повар, заведующий столовой	13 104

44. Изменение оплаты труда за квалификационную категорию устанавливается заведующему библиотекой, прошедшему аттестацию сроком на пять лет со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии в следующем порядке:

- за высшую квалификационную категорию на 25 %;
- за I квалификационную категорию на 20%;

- работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности на, 10%.

45. С учетом условий и результатов труда заведующему библиотекой, заведующему столовой, шеф-повару и начальнику лагеря устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 7. Порядок определения оплаты труда служащих

46. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

47. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих»:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	10 467
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант, техник-лаборант	10 593
4 квалификационный уровень	механик	11 259
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, специалист по кадрам, инженер - электроник (электроник), инженер-программист, документовед	11 361
----------------------------	--	--------

48. С учетом условий и результатов труда служащим организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 8. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

49. Размеры окладов рабочих организации устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

50. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)	7 221
	кухонный работник, кладовщик	9 008
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7 611
2 квалификационный уровень	водитель автомобиля	21 366
	повар	10 751

51. С учетом условий и результатов труда рабочим организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 9. Порядок определения оплаты профессиональной квалификационной группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

52. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 г. № 121-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

53. Устанавливается следующий размер должностного оклада работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	12 836
---	--------------	--------

54. С учетом условий и результатов труда библиотекаря организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Глава 10. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

55. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

56. Оплата труда руководителя организации, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

57. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается в порядке, утвержденном постановлением администрации Кушвинского городского округа от 21.06.2017 г.

№ 785 «Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Кушвинского городского округа», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

58. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется Управлением образования Кушвинского городского округа в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением администрации Кушвинского городского округа от 18.01.2017г. № 20 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Кушвинского городского округа и порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представления указанными лицами данной информации».

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

59. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются работодателем в размере 90% от должностного оклада руководителя.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливается в соответствии с локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации.

60. Стимулирование руководителя организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя организации, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Кушвинского городского округа.

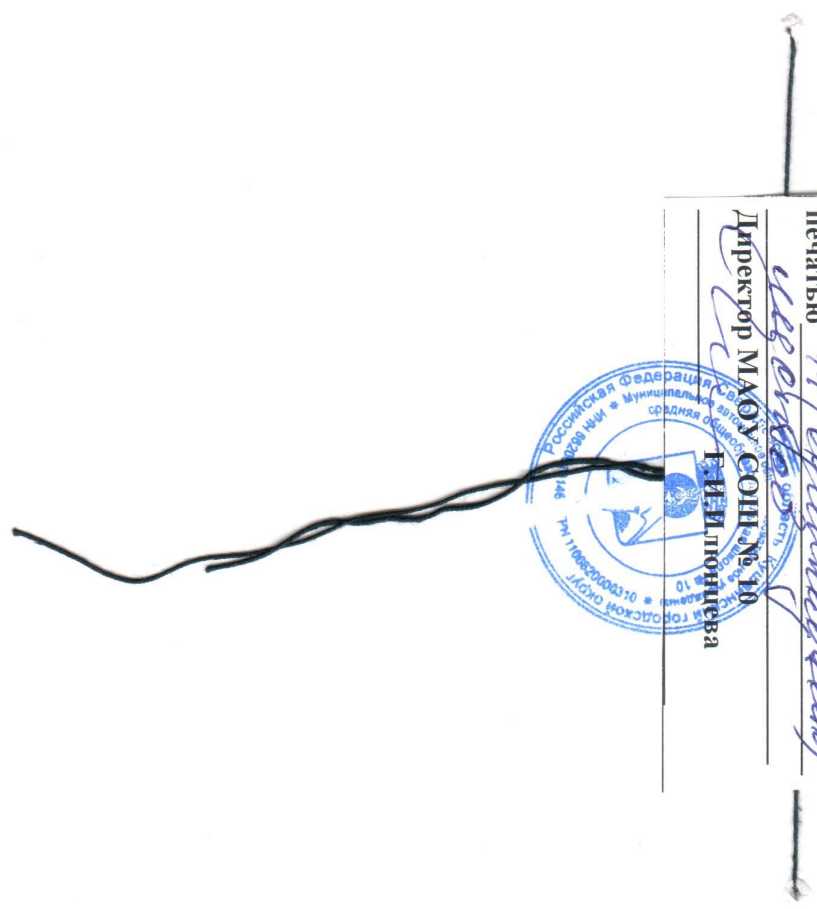
61. Заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя муниципальной организации принимается руководителем организации.

Handwritten mark

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

Handwritten signature

Директор МАКУ СОПН № 10
Г. И. И. Гонцева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908361

Владелец Богаченкова Татьяна Валерьевна

Действителен с 08.10.2024 по 08.10.2025