

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10**

ПРИНЯТО

педагогическим советом МАОУ СОШ № 10

протокол от 06.03.2020 № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАОУ СОШ № 10

от 10.03.2020 г. № 62



ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении ограничений, запретов, возложении обязанностей на работников
МАОУ СОШ № 10 в целях предупреждения коррупции**

1. Запреты и обязанности работников МАОУ СОШ № 10 (далее Школа) в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;
- незамедлительно информировать директора, руководство Школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Школы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы или иными лицами;
- сообщить директору Школы о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей, регламентируются процедуры их соблюдения.

4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАОУ СОШ № 10, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

5. Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником школы. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.