



Администрация Кушвинского городского округа

**Управление образования Кушвинского городского округа
(УО КГО)**

П Р И К А З

09.02.2021

№ 25

О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Кушвинского городского округа

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», с целью реализации мероприятий федеральных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 (далее – целевая модель наставничества).

2. Утвердить список образовательных организаций Кушвинского городского округа, осуществляющих внедрение целевой модели наставничества (прилагается).

3. Утвердить план мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Кушвинского городского округа (прилагается).

4. Утвердить целевые показатели развития муниципальных программ наставничества в Кушвинском городском округе (прилагаются).

5. Создать Муниципальные центры наставничества:

5.1. по наставничеству педагогических работников – на базе информационно-методического отдела МАУ ДО ДДТ (начальник информационно-методического отдела Буздес Е.А.);

5.2. по наставничеству обучающихся – на базе МАУ ДО ДДТ (заместитель директора МАУ ДО ДДТ Кузнецова О.В.).

6. Отделу развития содержания образования (Зараменских С.А.):

6.1. обеспечить согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели;

6.2. обеспечить контроль за реализацией мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Кушвинского городского округа;

6.3. обеспечить координацию деятельности Муниципальных центров наставничества;

6.4. оказывать содействие образовательным организациям по привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций городского округа, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

7. Муниципальным центрам наставничества (Буздес Е.А., Кузнецова О.В.) обеспечить:

7.1. организационное, методическое, экспертно-консультационное и аналитическое сопровождение образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;

7.2. координацию деятельности образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;

7.3. проведение мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях Кушвинского городского округа;

7.4. формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

8. Руководителям образовательных организаций Кушвинского городского округа, осуществляющих внедрение целевой модели наставничества, обеспечить:

8.1. разработку и реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели;

8.2. реализацию программ наставничества;

8.3. реализацию кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;

8.4. назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;

8.5. инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;

8.6. осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;

8.7. внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство просвещения Российской Федерации;

8.8. проведение внутреннего мониторинга реализации и

эффективности программ наставничества;

8.9. формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;

8.10. создание условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

9. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Кушвинского городского округа.

10. Контроль за исполнением приказа возложить на отдел развития содержания образования (Зараменских С.А.).

Начальник Управления образования

Н.В. Аленгос

Зараменских С.А.

УТВЕРЖДЕН
приказом Управления образования
Кушвинского городского округа
от 09.02.2021 № 25 «О внедрении
целевой модели наставничества в
образовательных организациях
Кушвинского городского округа»

**Список образовательных организаций
Кушвинского городского округа, осуществляющих внедрение
целевой модели наставничества**

№	Образовательная организация	Руководитель
<i>Общеобразовательные организации</i>		
1.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1	Герасименя Елена Юрьевна, директор
2.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3	Мельников Алексей Александрович, директор
3.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4	Фирсова Нина Георгиевна, директор
4.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №6 с углубленным изучением отдельных предметов	Бурцева Надежда Александровна, директор
5.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10	Илюнцева Галина Ивановна, директор
6.	муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 20	Ляпина Татьяна Анатольевна, директор
7.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа пос. Азиатская	Юсупова Регина Фагиловна, исполняющий обязанности директора
<i>Учреждения дополнительного образования</i>		
8.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества	Лопатина Оксана Геннадьевна, директор
9.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Факел»	Фоминых Лариса Владимировна, директор

УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления образования
 Кушвинского городского округа
 от 09.02.2021 № 25 «О внедрении
 целевой модели наставничества в
 образовательных организациях
 Кушвинского городского округа»

**План мероприятий по внедрению целевой модели наставничества
 в образовательных организациях Кушвинского городского округа**

№	Этапы внедрения целевой модели наставничества	Сроки	Ответственные
1.	Приказ Управления образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Кушвинского городского округа»	До 15.02.2021	Управление образования (УОКГО), Муниципальные центры наставничества (МЦН)
2.	Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в образовательной организации»: - назначение ответственных за внедрение целевой модели (проектная группа); - назначение ответственных за реализацию целевой модели, в т.ч. кураторов; - о разработке нормативной базы реализации целевой модели (дорожная карта внедрения целевой модели, положение о педагогическом наставничестве, положение о наставничестве обучающихся)	До 20.02.2021	Общеобразовательные организации общего и учреждения дополнительного образования (ООО и УДО)
3.	Создание на официальном сайте УО КГО, ООО и УДО раздела «Центр наставнических практик, наставничества»	До 20.02.2021	УО КГО, МЦН, ООО, УДО
4.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, положений о наставничестве	До 09.03.2021	ООО, УДО
5.	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества с Управлением образования Кушвинского городского округа	До 01.04.2021	УО КГО, МЦН, ООО, УДО
6.	Приказ об утверждении положений о наставничестве	До 01.04.2021	ООО, УДО
7.	Приказ об утверждении дорожной карты внедрения целевой модели наставничества (с определением сроков внедрения, мониторинга эффективности, планируемых результатов внедрения)	До 01.04.2021	ООО, УДО
8.	Информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители (законные представители), педагогические работники, работодатели)	До 01.04.2021	УО КГО, МЦН, ООО, УДО
9.	Сбор данных и формирование базы наставников и наставляемых	До 01.05.2021	ООО, УДО
10.	Обучение наставников	До 01.06.2021	МЦН, ООО, УДО
11.	Формирование наставнических пар (групп)	До 01.06.2021	ООО, УДО
12.	Приказ «Об утверждении баз наставников и	До 01.06.2021	ООО, УДО

	наставляемых, формировании наставнических пар (групп)»		
13.	Реализация целевой модели наставничества	С 01.09.2021	УО КГО, МЦН, ООО, УДО
14.	Мониторинг качества реализации программ наставничества	Апрель-май 2022	УО КГО, МЦН, ООО, УДО
15.	Подведение итогов, популяризация лучших практик наставничества, поощрение наставников	Май 2022	УО КГО, МЦН, ООО, УДО

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Управления образования
Кушвинского городского округа
от 09.02.2021 № 25 «О внедрении
целевой модели наставничества в
образовательных организациях
Кушвинского городского округа»

Целевые показатели развития муниципальных программ наставничества в Кушвинском городском округе

№	Наименование показателя	2021	2022	2023	2024
1	Доля общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования Кушвинского городского округа, реализующих программы наставничества, от общего числа общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования Кушвинского городского округа, %	100 %	100 %	100 %	100 %
2	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в образовательных организациях Кушвинского городского округа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	25 %	35 %	50 %	70 %
3	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в образовательных организациях Кушвинского городского округа, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	5 %	5 %	10 %	15 %
4	Доля учителей – молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Кушвинского городского округа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	15 %	30 %	50 %	70 %
5	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Кушвинском городском округе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	-	10 %	20 %	30 %
6	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества от общего числа наставляемых в Кушвинском городском округе, %	50 %	60 %	70 %	85 %
7	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества от общего числа наставников в Кушвинском городском округе, %	50 %	60 %	70 %	85 %