

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10
(МАОУ СОШ №10)**

ПРИКАЗ

19.02.2021 г.

№ 31/1

г.Кушва

О внедрении целевой модели наставничества

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», с целью реализации мероприятий федеральных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», на основании приказа Управления образования Кушвинского округа от 09.02.2021 г. №25 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Кушвинского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 (далее – целевая модель наставничества) в МАОУ СОШ №10.
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества:
 - Макарова Т.В., заместитель директора по ВР – куратор группы;
 - Вшивкова В.С., заместитель директора по УВР;
 - Инкина Н.С., заместитель директора по УВР;
 - Субботина Л.М., педагог-организатор;
 - Андриющенко В.А., социальный педагог.
3. Ответственным за внедрение целевой модели наставничества обеспечить:
 - разработку дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №10;
 - разработку положения о программе наставничества;
 - разработку и реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №10;
 - разработку и реализацию программ наставничества;
 - реализацию кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
 - осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
 - проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества;
 - формирование базы данных программ наставничества и лучших практик;

– создание условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества.

4. Инженеру – электронику Чайникову П.С. создать на официальном сайте МАОУ СОШ №10 раздел «Центр наставнических практик, наставничество».

5. Рабочей группе обеспечить наполнение раздела «Центр наставнических практик, наставничество» на официальном сайте МАОУ СОШ №10 материалами.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 10



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Г.И.Илюнцева".

Г.И.Илюнцева