

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
КУШВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
(МАОУ СОШ № 10)**

ПРИКАЗ

от 09.01.2025г.

№ 8

г. Кушва

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Кушвинского муниципального округа средней общеобразовательной школы № 10**

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кушвинского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа, утвержденного Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 (с изменениями); Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг. от 11.01.2024г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Кушвинского муниципального округа средней общеобразовательной школы № 10 (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ от 30.08.2021 г. № 171 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10»
3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществляется исходя из объема субсидии, предоставляемой МАОУ СОШ № 10 на финансовое обеспечение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 10



Т.В.Богаченкова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУШВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
(МАОУ СОШ № 10)**

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ № 10
протокол от 09.01.2025г. № 1



**Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения Кушвинского муниципального округа
средней общеобразовательной школы № 10**

Статья 1.

Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кушвинского муниципального округа, утвержденным Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 (с изменениями) (далее - Примерное положение), Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг. от 11.01.2024 г., применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Кушвинского муниципального округа средней общеобразовательной школы № 10.

1.2. Понятия и термины, используемые в целях Положения:

учреждение - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Кушвинского муниципального округа средняя общеобразовательная школа № 10 (МАОУ СОШ № 10);

управление образования - Управление образования Кушвинского муниципального округа – отраслевой орган администрации Кушвинского муниципального округа, осуществляющий полномочия учредителя учреждения; главный распорядитель бюджетных средств, работодатель для директора учреждения;

минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы - базовый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

приносящая доход деятельность - оказание платных образовательных (осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемых при приеме на обучение) и иных услуг, иная приносящая доход деятельность, осуществляемая учреждением.

1.3. Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

Система оплаты труда в учреждении устанавливается на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кушвинского муниципального округа в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа, утвержденного Постановлением администрации Кушвинского городского округа от

26.06.2017 № 807 (с изменениями), Положения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Локальные нормативные акты, регламентирующие социально-трудовые отношения, принимаются учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения (при наличии).

1.4. Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание учреждения утверждается директором по согласованию с управлением образования и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»), Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, выпускаем Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России», Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному постановлением Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37, и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей)

Статья 2.

Условия определения оплаты труда

- 2.1. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС);
 - номенклатуры должностей;
 - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
 - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
 - профессиональных квалификационных групп;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов;

- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения (при наличии).

2.2. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- 3) объемы работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с предусмотренными статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации государственными гарантиями по оплате труда заработная плата работника за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области (МРОТ), при условии, что указанным работником полностью отработана за это период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

При несоответствии месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установленному МРОТ, работнику ежемесячно производится доплата в размере, обеспечивающем доведение заработной платы работника за месяц до МРОТ.

В состав МРОТ не включаются районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

2.4. Изменение оплаты труда производится при:

- 1) присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

2.5. Если право на изменение размера оплаты труда в соответствии пунктом 4 статьи 2 Положения наступило в ежегодном или ином отпуске, во время болезни или в другой период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании этих периодов.

2.6. Специалист по кадрам проверяет документы об образовании и стаже работы, других оснований, предусмотренных Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам.

2.7. Заместитель директора ежегодно составляет тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы.

2.8. Директор учреждения при установлении заработной платы работникам:

- 1) обеспечивает проверку документов в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам;
- 2) ежегодно составляет и утверждает штатное расписание учреждения;
- 3) утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы;

4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работникам учреждения;

5) несет ответственность за формирование заработной платы работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с источниками финансирования.

2.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения – Положением о порядке распределения педагогической нагрузки работников МАОУ СОШ № 10 на учебный год.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с учреждением.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников (учителей, педагогов дополнительного образования) в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки может быть увеличен до 42 часов в неделю в следующих случаях:

- на период декретного отпуска основного работника;
- на период временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- при отсутствии педагогических кадров до приема основного работника.

2.10. При осуществлении видов работ, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», работа в том же учреждении для педагогических, медицинских работников и работников культуры не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

2.11. Предоставление педагогической или учебной (преподавательской) работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в учреждении, а также руководящим, педагогическим и иным работникам других организаций, осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.12. Для отдельных категорий работников устанавливается суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

2.13. Отдельным работникам может устанавливаться ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей

работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Статья 3.

Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников учреждения

3.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10.
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

3.2. При осуществлении учреждением приносящей доход деятельности работникам учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, порядок и условия осуществления которых, их размеры определяются локальным актом учреждения.

3.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных Примерным положением.

При отсутствии должностей в соответствующих профессиональных квалификационных группах применяются утвержденные по таким должностям профессиональные стандарты.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ежегодно подлежат индексации (увеличению) на величину (коэффициент) и в сроки, установленные в нормативных правовых актах Правительства Свердловской области и администрации Кушвинского муниципального округа об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в текущем году. При индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

Предусмотренные настоящим пунктом повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.6. В случаях, когда работнику предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени. Расчет заработной платы ведется исходя из фактически отработанного работником в месяце времени. Если работник отработал меньшее количество часов, то сумма заработной платы рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада) и фактически отработанного времени.

3.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также при работе на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного ими объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

3.11. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.

3.12. В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районный коэффициент к заработной плате не включается в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 № 40-П, дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

Статья 4.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников

4.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2 .Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности педагогических работников:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	21 724
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, воспитатель	21 805
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 884

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.4. Для проведения занятий по иностранному языку во 2-11 классах, трудовому обучению в 5-11 классах; информатике во 2-11-х классах, физической культуре в 10-11 классах, физике и химии (во время практических занятий) классы делятся на две группы при наполняемости классов не менее 25 человек.

При наличии необходимых средств фонда оплаты труда возможно деление на группы классов с меньшей наполняемостью.

При проведении занятий по трудовому обучению в классах для детей с умственной отсталостью класс делится на две подгруппы независимо от количества обучающихся в классе. При делении учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков.

4.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - **на 25 процентов**;

2) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, - **на 20 процентов**.

3) На основании Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 г.г., коллективного договора и востребованности в педагогических кадрах, производить ежемесячные выплаты в качестве социальной поддержки педагогическим работникам:

- Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются **на 20 процентов** до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Предусмотренные настоящим пунктом повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом п.п.3) п.5 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет

педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

• Педагогическим работникам после истечения срока действия первой, высшей квалификационной категории в течение одного года в следующих случаях:

- длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;
- нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- увольнения в связи с сокращением численности или штата работников учреждения;
- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

4.6. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам MAOY COII № 10 и Положением о стимулировании работников MAOY COII № 10.

Статья 5.

Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

5.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организации, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5.2. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-

вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	16 935
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 653

5.3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Статья 6.

Порядок определения оплаты руководителей структурных подразделений

6.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организации, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.2. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	начальник лагеря	34 521
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	20 362

6.3. Изменение оплаты труда за квалификационную категорию устанавливается заведующему библиотекой, прошедшему аттестацию сроком на пять лет со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии в следующем порядке:

- за высшую квалификационную категорию, - на 25 %;
- за первую квалификационную категорию, - на 20%

6.4. С учетом условий и результатов труда заведующему библиотекой и начальнику лагеря устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Статья 7.

Порядок определения оплаты труда служащих

7.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

7.2. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих»:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	17 593
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант, техник	18 010
4 квалификационный уровень	механик	17 118
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, специалист по кадрам, инженер - электроник (электроник), инженер-программист, документовед	19 629»

7.3. С учетом условий и результатов труда служащим организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Статья 8.

Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8.1. Размеры окладов рабочих организации устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

8.2. Устанавливается следующий размер должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений	11 901
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	12 545
2 квалификационный уровень	водитель автомобиля	31 231

8.3. С учетом условий и результатов труда рабочим организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

Статья 9.

Порядок определения оплаты профессиональной квалификационной группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

9.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 г. № 121-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

9.2. Устанавливается следующий размер должностного оклада работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и	библиотекарь	16 935
--	--------------	---------------

кинематографии ведущего звена»		
--------------------------------	--	--

9.3. С учетом условий и результатов труда библиотекаря организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Порядком выплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 10 и Положением о стимулировании работников МАОУ СОШ № 10.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908361

Владелец Богаченкова Татьяна Валерьевна

Действителен с 08.10.2024 по 08.10.2025